

# Gesprekscyclus cao Uitvaartbranche 2020-2022

## Algemene uitgangspunten gesprekscyclus

1. De gesprekscyclus omvat tenminste twee gesprekken per jaar, te weten:
  - *Een functioneringsgesprek*, bij voorkeur halverwege het kalenderjaar. Dit gesprek vindt plaats overeenkomstig de procedure zoals omschreven in de Handleiding functioneringsgesprek en beoordelingsgesprek en heeft geen financiële en/of arbeidsvoorwaardelijke consequenties;
  - *Een beoordelingsgesprek*, tegen het einde van het kalenderjaar. Dit gesprek vindt plaats overeenkomstig de procedure zoals omschreven in de Handleiding functioneringsgesprek en beoordelingsgesprek. De uitkomst van de beoordeling bepaalt de groei van de werknemer door de loonschaal.Kern van de gesprekscyclus is het bespreken van de wederzijdse toegevoegde waarde voor organisatie en werknemer.
2. De werkgever kan kiezen voor toepassing van de Handleiding functioneringsgesprek en beoordelingsgesprek zoals opgenomen op de website: <https://uitvaartwerk.nl>. Als hij daarvoor kiest, gelden alle voorwaarden zoals gesteld in deze regeling voor alle werknemers, inclusief de heroverweging en bezwaarregeling.
3. Indien binnen een onderneming reeds een beoordelingsstelsel is overeengekomen met de Ondernemingsraad of Personeelsvertegenwoordiging dat expliciet is gekoppeld aan het stelsel van salarisaanpassingen, kan dit stelsel onverminderd toegepast blijven worden. Bij een overeenkomst met een Personeelsvertegenwoordiging is het van belang dat de leidinggevende adequate training ter zake heeft genoten of betreffende expertise aantoonbaar beschikbaar is.
4. Per onderneming wordt in overleg tussen werkgever en Ondernemingsraad of Personeelsvertegenwoordiging of bij gebreke hiervan met de werknemers, afstemming bereikt over het invoeren van dit stelsel.
5. Indien de werkgever wenst over te gaan tot invoering van de gesprekscyclus, neemt hij daarbij de in het stelsel opgenomen handleiding en procedures in acht.
6. Het beoordelingsstelsel is eenvoudig en transparant. Het verkrijgen van een halve periodiek, één periodiek, twee periodieken of geen periodiek, is afhankelijk gesteld van de prestaties van de werknemer.