

Bijlage II**Salarisschalen (o.b.v. een 40-urige werkweek)**

\

Salarisschalen per 1 augustus 2022

Trede	1	2	3 A	3 B	4 A	4 B	5 A	5 B	6	7	8	9
1					2.158	2.436	2.292	2.584	2.727	2.909	3.088	3.268
2				2.223	2.248	2.536	2.384	2.689	2.846	3.054	3.249	3.439
3				2.330	2.336	2.634	2.479	2.794	2.965	3.199	3.408	3.611
4		2.196	2.158	2.436	2.427	2.734	2.574	2.898	3.084	3.344	3.567	3.782
5		2.291	2.255	2.543	2.515	2.833	2.668	3.002	3.203	3.490	3.726	3.954
6	2.187	2.384	2.353	2.650	2.603	2.930	2.762	3.108	3.322	3.635	3.885	4.125
7	2.273	2.481	2.446	2.757	2.693	3.030	2.856	3.212	3.440	3.779	4.045	4.295
8	2.361	2.576	2.544	2.864	2.782	3.130	2.950	3.317	3.561	3.924	4.204	4.467
9		2.671	2.640	2.972	2.872	3.229	3.046	3.422	3.678	4.070	4.363	4.638
10					2.960	3.308	3.138	3.526	3.797	4.215	4.523	4.809
11									3.917	4.360	4.681	4.981
12												5.152
* extra trede	2.420	2.738	2.706	3.046	3.034	3.391	3.217	3.614	4.015	4.469	4.798	5.281

(*) Een 'bijzonder maximum' dat (uitsluitend) open staat voor die medewerkers die, na eerder de hoogste trede in de schaal te hebben bereikt, bovengemiddeld goed functioneren.

Salarisschalen per 1 januari 2023

Trede	1	2	3 A	3 B	4 A	4 B	5 A	5 B	6	7	8	9
1					2.234	2.521	2.372	2.674	2.822	3.011	3.196	3.382
2				2.301	2.327	2.625	2.467	2.783	2.946	3.161	3.363	3.559
3				2.412	2.418	2.726	2.566	2.892	3.069	3.311	3.527	3.737
4		2.273	2.234	2.521	2.512	2.830	2.664	2.999	3.192	3.461	3.692	3.914
5		2.371	2.334	2.632	2.603	2.932	2.761	3.107	3.315	3.612	3.856	4.092
6	2.264	2.467	2.435	2.743	2.694	3.033	2.859	3.217	3.438	3.762	4.021	4.269
7	2.353	2.568	2.532	2.853	2.787	3.136	2.956	3.324	3.560	3.911	4.187	4.445
8	2.444	2.666	2.633	2.964	2.879	3.240	3.053	3.433	3.686	4.061	4.351	4.623
9		2.764	2.732	3.076	2.973	3.342	3.153	3.542	3.807	4.212	4.516	4.800
10					3.064	3.424	3.248	3.649	3.930	4.363	4.681	4.977
11									4.054	4.513	4.845	5.155
12												5.332
* extra trede	2.505	2.834	2.801	3.153	3.140	3.509	3.329	3.741	4.155	4.625	4.966	5.466

(*) Een 'bijzonder maximum' dat (uitsluitend) open staat voor die medewerkers die, na eerder de hoogste trede in de schaal te hebben bereikt, bovengemiddeld goed functioneren.

Minimumsalaris:

De onderste treden van de salarisschalen zijn zodanig geschrapt, dat (te rekenen vóór het moment van de cao indexatie van 1 augustus 2022) er een minimum te betalen salaris ontstaat van bruto € 12,- per uur, hetgeen gelijk staat aan een bruto maandsalaris op fulltime basis van € 2080,-.

Wettelijk minimumloon

Werknemers ontvangen minimaal het wettelijk minimumloon.

Participatiewet

Voor Wajongers / werknemers die onder de Participatiewet vallen, gelden de loonschalen niet. Zij dienen minimaal het Wettelijk Minimum Loon te ontvangen. Werkgever kan op ondernemingsniveau in overleg met Ondernemingsraad of Personeelsvertegenwoordiging een bedrijfsspecifiek loonebouw overeenkomen. Indien binnen een onderneming reeds een

bedrijfsspecifiek loongebouw is overeengekomen met de Ondernemingsraad/
Personeelsvertegenwoordiging kan dit systeem onverminderd toegepast blijven worden mits, bij
een overeenkomst met de personeelsvertegenwoordiging, de betreffende vertegenwoordiging
adequate training ter zake heeft genoten of betreffende expertise aantoonbaar beschikbaar is.

A of B-schaal

Werknemers die een salaris ontvangen op grond van de A-schalen ontvangen voor ieder uur
beschikbaarheid een vergoeding per uur. Voor werknemers die een salaris ontvangen op grond van
de B-schalen is de vergoeding voor beschikbaarheid in de schaal opgenomen.