

## Toelichting op de cao

### Hoe zit het nou precies met de oude schalen uit de voormalige cao Crematoria?

Het is inmiddels vrij lang geleden maar het kan inderdaad nog relevant zijn. Eerst een stukje geschiedenis: bij de invoering van de cao Uitvaartbranche (in 2014) werden twee cao's samengevoegd en hebben partijen afgesproken dat medewerkers hun perspectief van dat moment zouden behouden. Niet is afgesproken dat zij het verschil in perspectief ten opzichte van de nieuwe cao zouden behouden. Het stond en staat daarmee werkgevers vrij om, indien ze gebruik zijn blijven maken van de oude schalen, de oude schalen al dan niet te indexeren. Er waren / zijn dus vier opties:

1. Schalen niet indexeren, maar wel de individuele salarissen: daardoor zal de medewerker op termijn het 'oude' perspectief bereiken en vanaf dat moment mee kunnen lopen in de schalen van de cao Uitvaartbranche.
2. Het verschil in maximum tussen de oude crematoria-schaal in 2014 en de bij het functieniveau behorende vergelijkbare schaal in de cao Uitvaartbranche 2014 uit het salaris halen en als persoonlijke toeslag toekennen: de medewerker zal dan bij het bereiken van het maximum in de nieuwe schaal een salaris bereiken dat net zoveel hoger uitkomt als op 30 juni 2014.
3. De oude crematoriaschalen jaar-op-jaar indexeren: de medewerker in dat geval een salaris dat in verschil met de cao Uitvaartbranche ieder jaar (nominaal) groter wordt.
4. Het hanteren van een eigen loongebouw dat hoger is: dat staat elke werkgever uiteraard vrij.

*De formele tekst in de cao luidt daarom als volgt:*

*De werknemer die in dienst was op 30 september 2014 en op wie eerder de cao Crematoria van toepassing was behoudt zijn perspectief op het maximaal te behalen salaris zoals opgenomen in de functie- en salarisschaal bij de cao Crematoria 2013-2014, waarbij deze salarissen (maar niet de schalen) met de structurele loonstijging van de cao Uitvaartbranche worden verhoogd (tot dat hiervoor bedoelde maximaal te behalen salaris), inclusief de mogelijkheid tot de eenmalige uitkering vijf jaar na het bereiken van het maximum van de schaal (conform artikel 7A.3.d van de voormalige cao Crematoria).*